

Bilancio sociale - CIAMPACOOOP COOPERATIVA SOCIALE

COOP CAMPA

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale 2025 rappresenta lo strumento con la quale la cooperativa sociale Ciampacoop vuole dare conto delle attività svolte nel suo effettivo primo anno di esercizio. Attraverso i principi di rilevanza, trasparenza e completezza, oltre che quanto definito dalle norme del terzo settore, il documento vuole informare e comunicare le principali azioni adottate e i risultati fin conseguiti rispetto gli obiettivi fissati.

Tutti i nostri sforzi sono stati tesi a garantire la continuità e la qualità dei servizi erogati agli utenti su incarico delle varie committenze, e salvaguardare l'occupazione dei soci e lavoratori.

Per la redazione del presente documento ci siamo avvalsi della piattaforma ISCOOP nata per supportare le cooperative sociali, associate a Legacoop, nell'elaborazione del proprio bilancio social. Questo ha agevolato la raccolta, sistematizzazione ed elaborazione dei dati utili da parte di tutti i soggetti coinvolti nella redazione.

Lo scopo è quello di rappresentare e raccontare la realtà della nostra cooperativa, cercando di trasmettere il valore e dare visibilità al lavoro e agli effetti sociali che la nostra organizzazione produce.

La lettera del presidente

Cari/e soci/e, collaboratori/trici e amici/che,

è con grande senso di responsabilità che vi presento il Bilancio Sociale per l'anno 2025 della cooperativa sociale Ciampacoop.

Anche quest'anno, la nostra cooperativa ha continuato a operare nel segno dell'accoglienza e dell'inclusione: in un contesto complesso, segnato da crescenti sfide sociali, abbiamo rafforzato il nostro impegno a favore delle persone più fragili, promuovendo percorsi di autonomia e di integrazione sociale.

I numeri che troverete in queste pagine raccontano molto più che risultati economici: parlano di persone, di storie, di opportunità create. Abbiamo potuto attivare nuovi progetti, rafforzare collaborazioni e ampliare il nostro impatto sul territorio romano, grazie alla professionalità e alla passione di tutto il nostro personale.

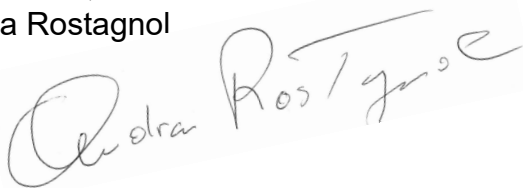
Il bilancio 2025 conferma la solidità economico-finanziaria della cooperativa, frutto di una gestione attenta e coerente con i nostri valori fondativi. Ogni risorsa economica investita è stata orientata a generare valore sociale, senza mai perdere di vista l'obiettivo più alto: costruire una comunità più giusta, equa e accogliente.

Per il 2026 tra gli obiettivi vi è l'implementazione dei servizi offerti in forza dell'inizio attività nella nuova sede di Vermicino-Frascati destinata ai progetti di esperienze residenziali del "Dopo di Noi", nonché la formazione interna, in particolar luogo sulla sicurezza, e l'ampliamento del welfare aziendale.

Desidero ringraziare ognuno di voi soci e socie, lavoratrici e i lavoratori, i partner e coloro che, in modi diversi, hanno camminato al nostro fianco. Guardiamo al futuro con determinazione, consapevoli che ogni passo avanti è possibile solo se costruito insieme.

Con stima e riconoscenza,

Il Presidente, Andrea Rostagnol



Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale rappresenta il rendiconto dell'attività e dell'impatto generato nel corso dell'anno 2025. Il documento è redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", secondo i seguenti principi stabiliti dalla normativa:

- **Rilevanza:** sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione del complesso aziendale o che potrebbero influenzare le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
- **Completezza:** si identificano i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione, considerando le azioni in ambito economico, sociale ed ambientale;
- **Trasparenza:** viene esplicitato il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **Neutralità:** le informazioni sono esposte in maniera imparziale indipendentemente da interessi particolari e riguardano aspetti sia positivi che negativi della gestione;
- **Competenza di periodo:** riferimento anno di esercizio 2025;
- **Comparabilità:** l'esposizione intende rendere possibile il confronto statistico sia degli indicatori che in chiave temporale;
- **Chiarezza:** l'esposizione vuole assumere un linguaggio semplice e comprensibile anche ai non esperti;
- **Veridicità e verificabilità:** i dati riportano le fonti e le considerazioni attuate al fine della loro pubblicazione e interpretazione;
- **Attendibilità:** i dati sono riportati coerentemente con la realtà, senza sottostima di elementi negativi o sovrastima di quelli positivi.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

CIAMPACOOOP COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

17311951002

Codice Fiscale

17311951002

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2023

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

CNA Roma

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Nel 2025 è proseguito su più fronti l'impegno della cooperativa per sostenere e includere persone con disabilità e disagio psichico.

Servizi Diurni Socio-Assistenziali

Il fulcro della nostra missione è stato offrire servizi socio-assistenziali di qualità. In particolare, abbiamo operato in due contesti fondamentali:

- Centro Diurno "Casaciampa" di Roma: all'interno di questa struttura accreditata, è stato fornito supporto quotidiano a utenti con disabilità medio-alta. Le attività svolte hanno mirato a stimolare l'autonomia, favorire la socializzazione e migliorare il benessere generale, attraverso percorsi personalizzati e un'assistenza dedicata.
- Servizio diurni Outdoor: parallelamente, si sono rivolti i servizi agli utenti frequentanti il centro equestre del partner e committente ASD Ciampacavallo APS, garantendo continuità e flessibilità nel supporto offerto, raggiungendo anche utenti non in carico al Centro Diurno.

Laboratori Didattici Integrati

La realizzazione di attività didattiche laboratoriali in un contesto inclusivo rappresentano un perno della nostra azione.

Durante questo primo anno, abbiamo gestito continuativamente e con successo tre laboratori:

- Vivaistica - un laboratorio che ha permesso agli utenti di apprendere le basi della cura delle piante, dalla semina al trapianto, sviluppando la manualità e il senso di responsabilità.
- Serigrafia Artigianale - qui la creatività ha preso forma! Gli utenti hanno imparato le tecniche di stampa serigrafica, realizzando prodotti unici e acquisendo competenze artistiche e pratiche.
- Lavorazione del Cuoi - un'arte antica che ha affascinato e coinvolto, consentendo di creare manufatti artigianali e di sviluppare precisione e pazienza.

Progetti "Dopo di Noi" – Breve residenzialità

Abbiamo fornito attività e servizi specifici volti a costruire percorsi di autonomia e a fornire risposte concrete per coloro che si interrogano sul futuro dei propri familiari con disabilità. In particolare, sono state attivate le esperienze di breve residenzialità infrasettimanale di un primo nucleo di utenti, esperienze che subiranno un incremento nell'anno 2026 a seguito dell'entrata in funzione della nuova sede avuta in concessione dalla Regione Lazio, adibita alle esperienze abitative, che è stata oggetto di ristrutturazione nella seconda metà dell'anno.

Uscite didattiche formative

Le esperienze delle uscite didattiche iniziate nel 2024 sono state realizzate con frequenza mensile, in ragione del loro essere propedeutiche per le attività di laboratorio, oltreché essere momenti di esplorazione di nuovi contesti e di integrazione sociale degli utenti in carico, nonché momenti di interazione con il territorio locale.

Principale attività svolta

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Ciampacoop ha la propria sede principale, e legale, in Roma, nel territorio del VII Municipio. La nostra metodologia di intervento è impostata su una forte interazione con il contesto in cui la persona vive ed è inserita. Per questo il territorio è per noi un luogo principe dove potenziare le possibilità di risposta al disagio, sviluppare inclusione sociale e promuovere benessere.

Al momento, svolge le proprie attività principalmente a Roma per conto dell'ASD Ciampacavallo APS presso la sede legale (Centro Diurno indoor) e nella sua sede nell'VIII Municipio (attività diurne outdoor e laboratori integrati).

Considerando il bacino di utenza servito e dei propri laboratori, il bacino territoriale si amplia andando a coprire l'intera città più alcuni comuni limitrofi, in particolare Ciampino e i comuni dei Castelli Romani. A partire dal 2026, in forza dell'apertura della sede di Vermicino-Frascati per le attività del "Dopo di Noi" è previsto un incremento dell'utenza servita proveniente di Roma est e di Ciampino.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede legale

Indirizzo

VIA TUSCOLANA 2070

CAP

00173

Regione

Lazio

Provincia

ROMA

Comune

ROMA

Telefono

3280318147

FAX

Email

ciampacoop@gmail.com

Sito web

www.ciampacoop.org

Sedi operative

Indirizzo

c/o ASD Ciampacavallo APS - Via Appia
Pignatelli 208

CAP

00178

Regione

Lazio

Provincia

RM

Comune

Roma

Telefono

3280318147

FAX

Email

info@ciampacoop.org

Sito web

www.ciampacoop.org

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

2023

- il giorno 26 settembre viene costituita, in presenza del notaio G. Mesiti, presso la sede della CNA di Roma, la società cooperativa sociale denominata “cooperativa sociale Ciampacoop”. La società è fondata da tre persone come *spin off* della già esistente “ASD Ciampacavallo APS” allo scopo di gestire i suoi servizi diurni per la disabilità con una struttura societaria e inquadramento del personale più consoni per la tipologia dei servizi offerti. La sede legale viene stabilita in Roma, via Tuscolana 2070, presso il centro diurno accreditato “Casaciampa”.
- la cooperativa aderisce alla CNA.

2024

- viene attivato un contratto con l’ASD Ciampacavallo APS di fornitura dei servizi socioassistenziali per i loro utenti: centro diurno “Casaciampa”; centro diurno outdoor; laboratori integrati di lavorazione del cuoio, serigrafia e vivaistica.
- la cooperativa aderisce a Legacoop.
- viene introdotto in via sperimentale un servizio di uscite didattiche giornaliere.
- viene attivato un contratto con l’ASD Ciampacavallo APS per la fornitura di servizi socioassistenziali nell’ambito dei soggiorni estivi residenziali da essa realizzati.
- viene concessa dalla Regione Lazio una ex casa cantoniera posta in Vermicino- Frascati.

2025

- viene ristrutturata l’ex casa cantoniera di Vermicino, denominata “Casafontana”, da adibire ai progetti di esperienze di residenzialità medio-breve.
- vengono presi in carico per conto dell’ASD Ciampacavallo APS parte dei servizi di breve residenzialità dei progetti “Dopo di Noi”.
- viene curata e realizzata la pubblicazione del libro “Bollicina e gli amici Buffi”, MoMo edizioni, opera nata dalla fantasia e immaginazione di alcuni utenti del centro diurno “Casaciampa”.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Ciampacoop ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità tramite la proposizione, in conto proprio o per conto terzi, di servizi per il benessere delle persone, delle famiglie e delle comunità.

Attraverso il proprio operato, la cooperativa realizza interventi sociali, socioassistenziali, educativi e sociosanitari finalizzati a rispondere ai bisogni di inserimento e integrazione di soggetti svantaggiati, con particolare riferimento alle persone con disabilità e disagio psichico.

Tutti gli interventi sono finalizzati a:

- migliorare la qualità della vita, promuovendo il benessere e la salute delle persone, curandone anche l'interazione con l'ambiente in cui sono inserite;
- sostenere e supportare le persone con disabilità, con la prospettiva di colmare il divario che questa può generare e realizzare la piena inclusione e sviluppo di ciascuna;
- promuovere processi di de-istituzionalizzazione e de-patologizzazione delle condizioni singolari che contraddistinguono le esistenze degli individui;
- favorire l'integrazione sociale attraverso la crescita, il potenziamento e lo sviluppo individuale e collettivo;
- prevenire le manifestazioni di disagio a livello del singolo e della comunità, strutturando interventi finalizzati, integrati e rispondenti alle diverse esigenze di sensibilizzazione, sostegno, cura, accoglienza, educazione e assistenza nei contesti operativi di riferimento;
- contrastare la violenza di ogni genere e grado, anche nelle forme della violenza domestica e/o di genere;
- superare le differenze personali, socio-economiche, culturali, religiose, di genere e promuovere un mondo in cui sia possibile vivere insieme senza conflitti;
- sperimentare metodi e pratiche di lavoro nel Sociale che siano contraddistinti da solidarietà, inclusione, efficacia, libertà, non-violenza e allegria;
- sviluppare, condividere e diffondere conoscenze e pratiche per la crescita culturale e scientifica della società.

Governance

Sistema di governo

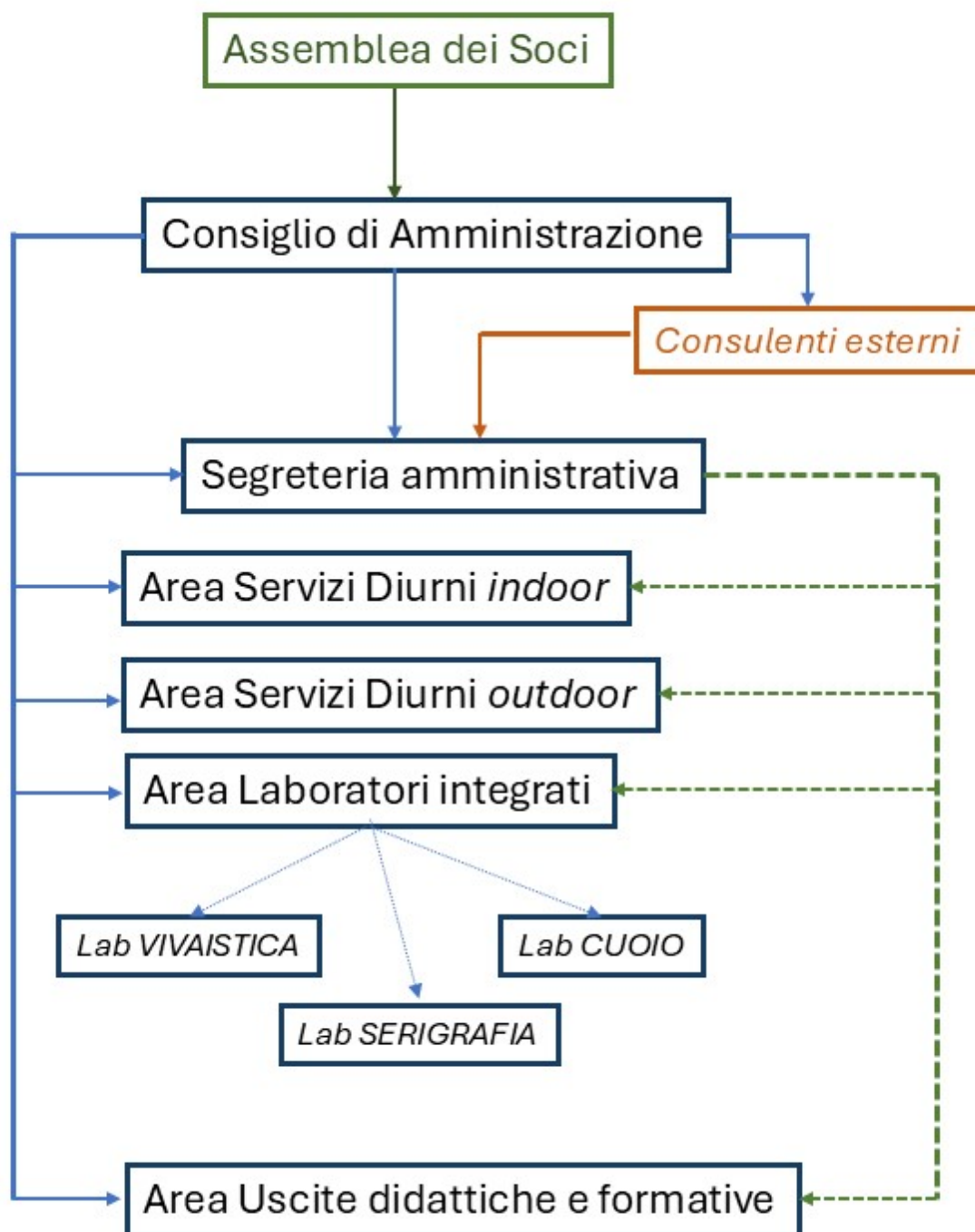
L'amministrazione della cooperativa è affidata al Consiglio di Amministrazione (di seguito CDA), composto da tre consiglieri, ed è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi quelli riservati all'Assemblea dei Soci.

I componenti del CDA sono rieleggibili per un massimo di tre mandati consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo allo ultimo esercizio della loro carica.

Il CDA è supportato da consulenti esterni quali: commercialista, consulente del lavoro, consulente per la privacy e via di seguito; e dallo staff dei soci lavoratori, che si riuniscono regolarmente per condividere con gli amministratori obiettivi e metodologia di servizio.

La Assemblea dei Soci è composta dai Soci della cooperativa, risulta essere un organo sovrano per la natura delle deliberazioni che può adottare e ha tra i suoi compiti quelli di approvare i bilanci di esercizio e sociali, eleggere le cariche sociali e indirizzare la attività della società cooperativa. I Soci hanno diritto di voto in Assemblea dopo 90 giorni di iscrizione al Libro Soci e quando non in mora nei versamenti delle quote sottoscritte.

Organigramma



ORGANIGRAMMA CIAMPACOOP

CIAMPACOOP

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il governo della cooperativa è affidato al Consiglio di Amministrazione, di seguito CDA. Ad esso competono tutti i poteri per la gestione della società e i più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Il CDA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocazione delle sue risorse umane, finanziarie e immobiliari; predispone i regolamenti interni, cura la esecuzione delle delibere assembleari e redige i bilanci sia economici sia sociali. Tutte le riunioni del CDA sono verbalizzate.

Il CDA elegge tra i suoi componenti il Presidente, cui spetta la rappresentanza legale della società.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina
Andrea Rostagnol	Presidente CdA	26/09/2023
Lorenzo Pandolfi	Vicepresidente CdA	26/09/2023
Matteo De Lorenzo	Consigliere CdA	26/09/2023

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Andrea Rostagnol

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

L'Assemblea è lo spazio principe di confronto tra i soci, nonché il luogo decisionale dove essi possono dettare le linee di indirizzo della cooperativa. L'Assemblea ordinaria si riunisce almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio e di quello sociale. Nel corso dell'anno, inoltre, vengono effettuati ulteriori incontri con i soci per affrontare singoli temi di interesse collettivo, inoltre è attiva una chat di gruppo dove condividere nell'immediato notizie, proposte, problematiche e soluzioni.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/06/2025	14	11	0	78.571428571429

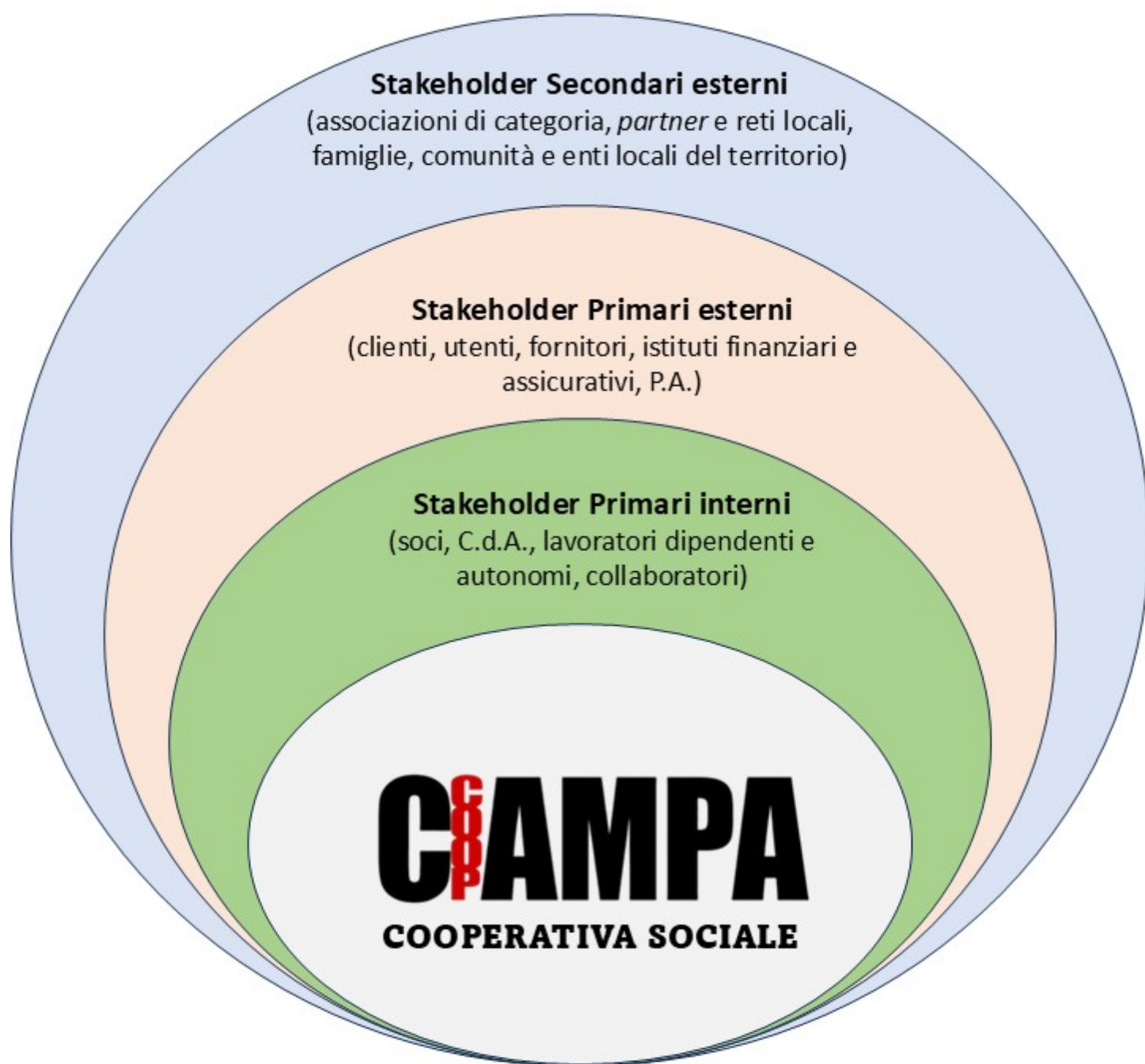
Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

I nostri portatori di interesse (stakeholder) sono tutti i soggetti che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei confronti della cooperativa e che influiscono o vengono influenzati dalle nostre attività. La mappa degli stakeholder, rappresenta la “fotografia” dei nostri portatori di interesse di riferimento, ed è suddivisa in base al diverso grado di relazione che abbiamo con ognuno. La cooperativa ha identificato le seguenti categorie:

1. Stakeholder primari, senza i quali l'impresa non potrebbe operare, a loro volta distinti in: Soggetti interni, coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali. Tra questi risultano i soci, il Consiglio di Amministrazione, i lavoratori dipendenti e autonomi impiegati e i collaboratori esterni. Soggetti esterni, coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma che risultano in grado di condizionarli. Tra questi figurano i clienti, gli utenti, i fornitori di beni e servizi, gli istituti finanziari e assicurativi, la pubblica amministrazione.
2. Stakeholder secondari esterni, che sono coloro che influenzano o sono influenzati dalla cooperativa, ma non risultano essenziali per la sua azione. Tra questi figurano le associazioni di categoria, i partner e le reti sociali, le famiglie degli utenti, la comunità e gli enti locali del territorio di azione.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ciampacoop adotta il principio fondamentale di ogni cooperativa della “porta aperta”, che consente a chiunque voglia partecipare al raggiungimento degli scopi sociali di divenire socio e collaborare al suddetto obiettivo, sia apportando lavoro che apportando capitale.

Da un punto di vista normativo, la cooperativa è una società a capitale variabile a scopo mutualistico. Ciò significa che, tra le altre cose, ogni socio che investe capitale sociale, a differenza di quanto avviene nelle società di persone, si assume un rischio imprenditoriale nei limiti della quota versata, non rischiando il proprio patrimonio personale.

Per ogni socio, la legge, statuto sociale ed i regolamenti interni, definiscono diritti e doveri che servono a definire il reciproco rapporto tra soci e tra soci e la cooperativa. Essere soci di una cooperativa significa essere “imprenditori di sé stessi” ossia concorrere alla crescita della propria impresa attraverso il lavoro quotidiano ed alla partecipazione alla vita sociale.

Essere imprenditori di sé stessi e comproprietari di pari diritto della società cooperativa, significa poter intervenire nelle decisioni sulla gestione, l'ottimizzazione dei processi e le politiche di sviluppo, nonché esercitare il diritto di controllo, eleggere e accedere alle cariche sociali, nel rispetto delle norme previste.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 16

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 13

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	37.5%
Femmine	10	62.5%
Totale	16	
Età		
fino a 40 anni	10	62.5%
Dai 41 ai 60 anni	6	37.5%
Totale	16	
Nazionalità		
Italiana	16	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	16	
Studi		
Laurea	8	50%
Scuola media superiore	8	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	16	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	16	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa si impegna a promuovere lo sviluppo e la valorizzazione delle proprie risorse umane, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri. Nell'ambito delle politiche del lavoro e della tutela della salute e sicurezza, è stato adottato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per le Cooperative Sociali, quale riferimento normativo fondamentale.

Il CCNL delle Cooperative Sociali costituisce uno strumento essenziale per assicurare ai lavoratori condizioni occupazionali dignitose e tutelate, disciplinando aspetti rilevanti quali la retribuzione, l'orario di lavoro, le ferie e le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le politiche adottate dalla cooperativa sono orientate alla promozione dello sviluppo professionale e personale dei lavoratori, anche attraverso l'offerta di percorsi di formazione e aggiornamento continuo, al fine di garantire competenze sempre adeguate alle evoluzioni del mercato del lavoro.

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità primaria per l'organizzazione, che ha implementato specifiche misure di prevenzione e protezione volte a garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alla normativa vigente. I lavoratori sono inoltre attivamente coinvolti nei processi di gestione della salute e sicurezza.

Welfare aziendale

Welfare sanitario - a garanzia del benessere dei dipendenti, è adottata dal 2024 la Cassa Mutua Sanitaria Integrativa con l'ente "Reciproca", appartenente al circuito "SiSalute" del gruppo "UniSalute".

Numero occupati

12

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	33.33%
Femmine	8	66.67%
Totale	12	
Età		
fino a 40 anni	7	58.33%
Dai 41 ai 60 anni	5	41.67%
Totale	12	
Nazionalità		
Italiana	12	100%
Totale	12	
Studi		
Laurea	4	33.33%
Scuola media superiore	8	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	12	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Al momento non sono presenti volontari.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	1 100%	0 0%	1
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
C2			
OSS	0 0%	1 100%	1
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	0 0%	5 100%	5
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
D2			
Assistente sociale	0 0%	0 0%	0
Educatore professionale	1 50%	1 50%	2
Impiegato di concetto	0 0%	1 100%	1
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Altro	0 0%	0 0%	0
D3			
Educatore professionale coordinatore	1 100%	0 0%	1
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	1 100%	0 0%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

I dipendenti sono stati inquadrati, così come nell'anno precedente, sulla base delle loro qualifiche professionali e dei loro titoli di studio, così da valorizzare il percorso di ciascuno di loro.
Non vi sono, al 31/12/25, compensi extra e bonus che differenzino alcuni operatori da altri.
Anche le persone assunte nel 2025 sono state inquadrate, così come gli assunti del 2024, sulla base delle loro qualifiche e nessuna di loro ha ricevuto dei bonus extra.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	7.69%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	9	69.23%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	15.38%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	1	7.69%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	13	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 20.860,33€
Retribuzione annua lorda massima: 24.828,52€
Totale: 45.688,85€
Rapporto: 1.19

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Consiglio d'Amministrazione	Indennità di carica	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 2
Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 3
Organico medio al 31/12 (C): 12

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 1

Dettaglio malattia ed infortuni

Nell'anno 2025 è stato riportato un solo infortunio ai danni di una lavoratrice, avvenuto però al di fuori dell'orario di lavoro e della sede lavorativa.
Non sono invece state riportate malattie e/o altro tipo di danni riconducibili all'ambiente e le mansioni di lavoro.
Il numero totale degli infortuni è dunque pari a 1.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

In generale il clima aziendale può essere definito collaborativo e sereno: le risorse sono tante, impiegate in mansioni simili tra loro per la maggior parte e ciò permette un confronto produttivo e professionale.

Sono presenti diversi momenti nella settimana per confrontarsi tra colleghi sul lavoro, cercando di mettere a punto strategie efficaci per lavorare al meglio e ciò contribuisce, indirettamente, a creare un clima migliore e collaborativo.

La collaborazione e l'ascolto sono i pilastri del lavoro di Ciampacoop.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale è progettato per rispondere alle esigenze di sviluppo e di crescita dei dipendenti, con l'obiettivo di migliorare le competenze e la performance aziendali.

Esso viene predisposto individuando i fabbisogni formativi, per poi passare alla fase di pianificazione e infine di attuazione. Le attività sono strutturate in modo da garantire un apprendimento efficace e condotte con metodi interattivi e partecipativi.

Di seguito, il dettaglio delle attività formative svolte nell'anno 2025:

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Gruppo di studio su autismo e psicosi in Istituzione	Sanitario	30.00	10.00	Soggetto formatore - Istituto Freudiano, per la clinica, la terapia e la scienza Obiettivi - approfondire la comprensione dell'autismo e della psicosi in ambito istituzionale; dinamiche e strategie di intervento in contesti istituzionali; sviluppo delle competenze nella gestione e supporto di persone con autismo e psicosi Contenuti - autismo e psicosi: definizioni, diagnosi e caratteristiche; l'autismo e la psicosi in ambito istituzionale: dinamiche e sfide; strategie di intervento e supporto: approcci psicoanalitici e non solo; analisi di casi studio e strategie di intervento.
Supervisione con funzione di formazione	Sociale	21.00	10.00	Soggetto formatore - APS Il Cortile, Consultorio di psicoanalisi applicata Obiettivi - fornire competenze di base nell'ambito della psicoanalisi applicata; offrire un contesto di supervisione e di supporto per la crescita professionale dei partecipanti. Contenuti – panoramica dei principi fondamentali della psicoanalisi; applicazione della psicoanalisi nei contesti clinici, educativi e sociali; analisi di casi studio; riflessione sulla relazione tra teoria e pratica.

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Supervisione con funzione di formazione	Sociale	21.00	10.00	Soggetto formatore - APS Il Cortile, Consultorio di psicoanalisi applicata Obiettivi - fornire competenze di base nell'ambito della psicoanalisi applicata; offrire un contesto di supervisione e di supporto per la crescita professionale dei partecipanti. Contenuti – panoramica dei principi fondamentali della psicoanalisi; applicazione della psicoanalisi nei contesti clinici, educativi e sociali; analisi di casi studio; riflessione sulla relazione tra teoria e pratica.
La coltivazione delle orchidee	Altro	13.00	1.00	Soggetto formatore: ALO, Associazione Laziale Orchidee Obiettivi - fornire competenze specifiche per la coltivazione e propagazione delle orchidee ornamentali. Contenuti – Elementi di morfologia e sistematica. Coltivazione delle: Phalaenopsis, Vandacee,, Dendrobium, Cattleya, Cymbidium e Paphiopedilum. Elementi di coltivazione: luce, temperatura, irrigazione, substrato. Difesa fitosanitaria. Tecniche di rinvaso.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 64.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 12

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Ciampacoop opera nel settore dei servizi socio-assistenziali rivolti a persone con disabilità, sia in ambito privato sia in collaborazione con Enti del Terzo Settore (ETS) ed enti pubblici. Anche nel 2025, le principali attività comprendono servizi diurni semi-residenziali svolti indoor presso un centro diurno accreditato, attività diurne semi-residenziali outdoor in un centro equestre, e laboratori didattici pratici integrati. In aggiunta, a decorrere dagli ultimi mesi dell'anno, hanno preso avvio attività di esperienze di residenzialità a breve-medio termine nell'ambito del progetto del "Dopo di Noi". Grazie alla sua natura sia sociale che imprenditoriale, la cooperativa ha sviluppato un'organizzazione orientata alla qualità dei servizi offerti. L'ampia diversificazione delle attività consente di rispondere in modo efficace ai bisogni degli utenti e alle richieste delle committenze. La qualità delle prestazioni è sostenuta anche da un costante investimento nella formazione continua, considerata uno strumento fondamentale sia per migliorare i servizi sia per accrescere le competenze professionali dei lavoratori. A ciò si affianca una regolare attività di valutazione e, se necessario, di ricalibrazione degli interventi, effettuata durante le riunioni di équipe settimanali.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi semiresidenziali	35	Attività di diurno semi-residenziale resi sia in contesto indoor che outdoor. Nell'ambito delle attività diurne, laboratori didattici integratistrutturati di: lavorazione del cuoio; serigrafia; vivaistica.
Servizi residenziali	4	Esperienze di residenzialità breve realizzati nell'ambito dei progetti del "Dopo di Noi"

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	0.00	
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	1.00	Roma
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	0.00	
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	0.00	
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0.00	
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	0.00	
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	2.00	Roma
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	0.00	
Minori -Comunità educative semiresidenziali	0.00	
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..	0.00	
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	0.00	
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Ciampacoop, in quanto cooperativa sociale, impatta sulla comunità del territorio di azione in forza dei servizi realizzati che rispondono a bisogni insoddisfatti del territorio e a problemi di marginalità sociale. Si può quindi affermare che il più elevato valore aggiunto che la cooperativa sociale Ciampacoop sta avendo per il suo territorio è quello di aver investito in un progetto di rilevanza sociale generando ricadute economiche e sociali eterogenee come sin qui dimostrato. Accanto a questi elementi descrittivi, la cooperativa intende impegnarsi in azioni che prevedano il coinvolgimento della comunità quali: tavoli di lavoro e di co-progettazione, l'organizzazione di riunioni interne per discutere dei bisogni emergenti della comunità, lo sviluppo di fiducia, relazioni e conoscenze con la comunità e l'incremento del senso di sicurezza e di inclusione sociale. Accanto a questi momenti di confronto più di tipo diretto, la comunicazione verso la comunità locale è stata comunque intermediata dalla cooperativa attraverso alcuni strumenti comunicativi del servizio e della qualità: bilancio sociale, sito internet e pagine social.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2025 non si sono intrattenuti rapporti diretti con la Pubblica Amministrazione.

Impatti ambientali

La nostra mission ha come obiettivo l'inclusione sociale e lavorativa senza discriminazioni di alcun tipo.

Dalla sua fondazione, la cooperativa si è resa sensibile rispetto alla parità di genere in quanto ritiene sia non solo un valore, bensì un diritto da assicurare nel mondo del lavoro e tra i soci della cooperativa, ed anche una componente fondamentale della crescita economica e un principio chiave del pilastro dei diritti sociali. Promuovere la parità tra tutti, significa garantire a tutti e tutte le adeguate opportunità per raggiungere i medesimi scopi e questo permette di sostenere la cooperativa e realizzare la giustizia sociale.

Ciampacoop si impegna quotidianamente per il rispetto delle migliori condizioni socio-ambientali possibili, cercando di promuovere progetti e laboratori per il rispetto ambientale, il riuso, l'*home in made*, l'utilizzo di prodotti ecosostenibili, le corrette abitudini alimentari. Inoltre, è continuata l'azione di sensibilizzazione rispetto all'utilizzo di corrette procedure igieniche.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nell'anno 2025, il secondo di effettiva attività, il valore complessivo della produzione, dato in massima parte dai servizi socioassistenziali resi e in misura marginale da attività accessorie direttamente conseguenti ai servizi forniti, ha visto un lieve incremento rispetto l'anno precedente. Il fatturato si è realizzato principalmente nel territorio di Roma e provincia, zona di erogazione dei nostri servizi alla persona, benché la nostra attività sia stata oggetto di attenzione e sostegno anche oltre il Lazio, dove vari soggetti hanno investito sulle nostre attività accessorie con l'acquisizione di realizzazioni prodotte nell'ambito dei laboratori didattici integrati svolti.

Anche i costi della produzione, sui quali incidono in particolare quelli per il personale e che comprendono gli ammortamenti di attrezzature acquisite nell'anno, risultano lievemente cresciuti. In particolare quelli riferiti ai servizi, materiali e ammortamenti, mentre sono diminuiti quelli riferibili al personale a causa della riduzione, per dimissioni volontarie, del numero di soci lavoratori impiegati.

La quasi totalità dei proventi deriva da ricavi da organizzazione del terzo settore, nello specifico da un unico committente. Data la "giovane età" della cooperativa è quasi fisiologico, ma se tale situazione dovesse perdurare negli anni a venire, ossia non si assistesse a una diversificazione delle fonti di entrata, rappresenterebbe una criticità.

La Cooperativa nel corso del 2025 ha ricevuto due richieste – accolte - di ammissione a socio cooperatore e una richiesta di recesso, portando a 16 il numero di soci a fine esercizio.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 335.781,00€

Attivo patrimoniale: 96.107,00€

Patrimonio proprio: 26.580,00€

Utile di esercizio: 24.927,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 338.129,00€

Anno di rendicontazione -1: 311.163,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	4.674,00€	1.38%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	330.840,00€	97.84%
Ricavi da persone fisiche	2.615,00€	0.77%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	338.129,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	335.781,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi semiresidenziali		
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali		335.781,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Roma	335781.00	100%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa opera adottando il concetto di "sostenibilità sociale e ambientale sincretico", dove le due dimensioni non sono considerate separatamente, ma piuttosto integrate in un'unica strategia, riconoscendo che il benessere delle persone e la protezione dell'ambiente siano strettamente interconnessi e si influenzano reciprocamente.

Nel 2025 non si sono sviluppati progetti specifici, pur mantenendo una forte attenzione alla sostenibilità anche ecologica degli interventi realizzati, ad esempio utilizzando, quando possibile, prodotti ecologici, promuovendo pratiche di riutilizzo e riciclaggio dei materiali e di coltivazione biologica nei laboratori svolti.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I nostri portatori di interesse (stakeholder) sono: soci, utenti, dipendenti, amministrazioni e soggetti imprenditoriali e associativi del territorio.

Sono coloro che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei confronti della cooperativa e che, direttamente o indirettamente, influiscono o vengono influenzati dalla nostra attività.

Il loro coinvolgimento è stato consultivo per quanto concerne quelli esterni, mentre quelli interni – soci e lavoratori - hanno partecipato attivamente alla definizione del presente bilancio.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nell'anno 2025, con la pubblicazione del libro "Bollicina e i suoi amici Buffi", è stato intrapreso il progetto "Ciampalibri", una piccola collana di storie create dalla fantasia e la produzione ideativa "strampalata" degli utenti con disturbo dello spettro autistico quotidianamente seguiti dagli operatori della Ciampacoop. Ognuna delle storie, semplici e un po' surreali, che si prestano alla letteratura per l'infanzia, seguirà diversi livelli di comunicazione: oltre al linguaggio scritto le storie saranno narrate attraverso le PECS della CAA, i codici QR per l'audio-lettura e illustrazioni.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

-

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

-

Tipologia attività svolta

-

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

-

Reti partner

Utenti centro diurno, soci e personale della Ciampacoop (autori); illustratori e artisti; case editrici.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La Cooperativa è una società formata di persone caratterizzata dallo scopo mutualistico, il presupposto principale sul quale si basa la forma di impresa cooperativa. Si tratta pertanto di un gruppo di persone che, per perseguire un preciso risultato difficilmente realizzabile singolarmente, si uniscono creando le condizioni per farlo.

La funzione sociale della cooperativa è riconosciuta dall'art. 45 della Costituzione: "La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità."

Una società nella forma della cooperativa permette ai soci di praticare attività imprenditoriale in un contesto democratico. Tutte le società cooperative nascono per soddisfare specifici bisogni dei soci, pertanto al centro dell'impresa c'è la persona. In più, le **Cooperative Sociali**, regolate dalla legge n.381 del 1981, hanno il fine di realizzare e perseguire un interesse generale della collettività alla promozione umana.

La cooperativa è un'organizzazione aperta: chiunque ne condivide i principi mutualistici e gli scopi sociali può chiedere di farne parte. Altro principio fondamentale che caratterizza la cooperativa è quello del voto capitaro "una testa un voto" qualunque sia la quota posseduta il valore del socio in assemblea è sempre uguale a uno. Ulteriore elemento caratterizzante è la realizzazione di una "Solidarietà intergenerazionale" in quanto, grazie all'accumulo degli utili perseguiti (indivisibili), si va a rinforzare il proprio patrimonio con vantaggio dei futuri soci. Tra le cooperative si realizza anche una "Solidarietà intercooperativa": infatti, tra le finalità delle cooperative esistenti, vi è per intrinseca natura anche quella di favorire la nascita di altre.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il miglioramento continuo rappresenta uno dei principi cardine dell'organizzazione. Con riferimento alla rendicontazione sociale, Ciampacoop opera per essere sempre più trasparente nella trasmissione dei comportamenti e valori che guidano le politiche aziendali, coinvolgendo gli stakeholder, in primo luogo la propria base sociale, in un percorso condiviso finalizzato a implementare la qualità sociale della propria attività.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/05/2026	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Coinvolgimento maggiore della propria base sociale sia con riunioni dedicate all'analisi del contesto, azioni intraprese, risultati ottenuti, sia in fase compilativa del Bilancio.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Permangono al momento gli obiettivi strategici primari per il futuro già definiti, volti a:

- 1. Migliorare i processi della produzione: aumento dell'efficienza e dell'efficacia.
- 2. Diversificare i servizi e la committenza.
- 3. Aumentare le competenze del personale e di riflesso la qualità dei servizi offerti.
- 4. Aumentare i servizi ai soci e il welfare aziendale.
- 5. Attivare partenariati sociali e aumentare la propria presenza e partecipazione nelle reti territoriali di riferimento.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Welfare aziendale	Ampliamento del welfare aziendale attraverso l'adozione, anche progressiva, di benefit quali i Buoni Pasto per il personale dipendente.

Confronto strategico

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	In progress	Nel corso del 2025 è diventata strutturale il servizio di Uscite Didattiche nel territorio. Gli ultimi due mesi del 2025 hanno visto l'attivazione di servizi di esperienze di residenzialità medio-breve nell'ambito dei progetti del "Dopo di Noi".	